



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 54]

नई दिल्ली, शुक्रवार, फरवरी 1, 2013/माघ 12, 1934

No. 54]

NEW DELHI, FRIDAY, FEBRUARY 1, 2013/MAGHA 12, 1934

संचार एवं सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 61(अ).—संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सहायक डाक अधीक्षक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करते हुए, डाक विभाग (सहायक डाक अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 2007 के अधिक्रमण में, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है अथवा करने का लोप किया गया है, राष्ट्रपति एतद्वारा डाक विभाग में सहायक डाक अधीक्षक के पद की भर्ती पद्धति के विनियमन हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम डाक विभाग (सहायक डाक अधीक्षक) भर्ती नियमावली, 2013 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा इसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अहंताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और इससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करते हुए इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्र सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, पूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

पद नाम अनुबूति	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	चयन अथवा गैर-चयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं	परिवेश की अवधि, यदि वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु सीमा और शैक्षिक अहताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होनी या नहीं	
							(8)	(9)
सहायक डाक अधीक्षक	1824* (2012)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ए आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300 -34800 रु. ग्रेड वेतन 4600 रु. सहित	चयन समूह ए राजपत्रित- अनुसन्धीय	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं

<p>भर्ती की पद्धति - प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणिया जिनसे ग्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन</p> <p>सीधी भर्ती अथवा किया जाएगा</p> <p>प्रोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिक्रिया</p>	<p>प्रोन्नति गैरुद है, तो इसकी सरकना किस प्रकार की है</p> <p>प्रोन्नति करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है</p>	<p>विभागीय वे परिस्थितियां समिति जिनमें भर्ती करने से पहले संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है</p>
<p>(10)</p> <p>प्रोन्नति द्वारा</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>4200 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड-2 में वे डाक नियिक जिन्होंने इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा के साथ दो सप्ताह का विभागीय प्रवेश प्रशिक्षण समाप्तापूर्वक पूरा कर लिया है।</p> <p>टिप्पण 1: सहायक अधीक्षक डाक के पद पर प्रोन्नति के लिए उन व्यक्तियों के लिए प्रत्याता सेवा तीन वर्ष जरी रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तिथि को डाक नियिक के फीडर पदों को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं।</p>	<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>4200 रु. के ग्रेड वेतन के साथ 9300-34800 रु. के वेतनमान में वेतन बैंड-2 में वे डाक नियिक जिन्होंने इस ग्रेड में नियुक्ति के पश्चात नियमित आधार पर पांच वर्ष की सेवा के साथ दो सप्ताह का विभागीय प्रवेश प्रशिक्षण समाप्तापूर्वक पूरा कर लिया है।</p> <p>टिप्पण 1: सहायक अधीक्षक डाक के पद पर प्रोन्नति के लिए उन व्यक्तियों के लिए प्रत्याता सेवा तीन वर्ष जरी रहेगी जो इन नियमों की अधिसूचना की तिथि को डाक नियिक के फीडर पदों को नियमित आधार पर धारण किए हुए हैं।</p>	<p>(12)</p> <p>समूह 'च' विभागीय समूह लोक सेवा प्रोन्नति समिति आयोग के साथ प्रोन्नति प्र विचार परामर्श आवश्यक नहीं करने हेतु:</p> <p>1. सरकिल का है।</p> <p>मुख्य पोर्टमास्टर जनरल-अधिकारी उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बास्तव कि उनकी कार्यविधि ऐसी अहंकारप्रता सेवा में अपेक्षित अहंकारप्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो तर्फों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अहंकारप्रता सेवा पूरी करने याते अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>
<p>(10)</p> <p>प्रोन्नति द्वारा</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंकारप्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बास्तव कि उनकी कार्यविधि ऐसी अहंकारप्रता सेवा में अपेक्षित अहंकारप्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो तर्फों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अहंकारप्रता सेवा पूरी करने याते अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूतम प्रतिक्रिया अहंकार सेवां की भाषना करने के प्रयोजन से, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की स्थिकाशियों के आधार पर संशोधित वेतन संस्करण लागू की गई है) को वेतन आयोग की स्थिकाशियों के आधार पर समरूपी वेतनवेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>	<p>(11)</p> <p>प्रोन्नति :</p> <p>जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अहंकारप्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बास्तव कि उनकी कार्यविधि ऐसी अहंकारप्रता सेवा में अपेक्षित अहंकारप्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो तर्फों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अहंकारप्रता सेवा पूरी करने याते अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूतम प्रतिक्रिया अहंकार सेवां की भाषना करने के प्रयोजन से, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की स्थिकाशियों के आधार पर संशोधित वेतन संस्करण लागू की गई है) को वेतन आयोग की स्थिकाशियों के आधार पर समरूपी वेतनवेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>	<p>(12)</p> <p>समूह 'च' विभागीय समूह लोक सेवा प्रोन्नति समिति आयोग के साथ प्रोन्नति प्र विचार परामर्श आवश्यक नहीं करने हेतु:</p> <p>1. सरकिल का है।</p> <p>मुख्य पोर्टमास्टर जनरल-अधिकारी उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के नाम पर भी विचार किया जाएगा बास्तव कि उनकी कार्यविधि ऐसी अहंकारप्रता सेवा में अपेक्षित अहंकारप्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो तर्फों, जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने ऐसी अहंकारप्रता सेवा पूरी करने याते अपने कनिष्ठ व्यक्तियों के साथ ही अगले उच्च ग्रेड में प्रोन्नति के लिए अपनी परिदीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 3: प्रोन्नति के लिए न्यूतम प्रतिक्रिया अहंकार सेवां की भाषना करने के प्रयोजन से, 1.1.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की स्थिकाशियों के आधार पर संशोधित वेतन संस्करण लागू की गई है) को वेतन आयोग की स्थिकाशियों के आधार पर समरूपी वेतनवेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा।</p>

[फा. सं. 4-24/2002-एसपीबी-II]
राजकुमार, निदेशक (स्टाफ)

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY**(Department of Posts)****NOTIFICATION**

New Delhi, the 1st February, 2013

G.S.R. 61(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Posts (Assistant Superintendent of Posts) Recruitment Rules, 2007, regulating the method of recruitment to the post of Assistant Superintendent of Posts, except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Superintendent of Posts in the Department of Posts, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Posts (Assistant Superintendent of Posts) Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons in consultation with the Union Public Service Commission.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
Assistant Superintendent of Posts.	1824* (2012)	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Ministerial.	Pay Band-2, ₹9300-34800 with Grade Pay of ₹4600/-.	* Subject to variation dependent on workload.	Selection.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

455G1/2013-2

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(10)	<p>Promotion:</p> <p>Inspector Posts in the scale of pay of ₹9300-34800 with grade pay of ₹4200 in Pay Band-2 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis, who have successfully completed two weeks of Departmental Induction Training.</p> <p>Note 1: The eligibility service for promotion to the post of Assistant Superintendent of Posts shall continue to be three years for persons holding the feeder posts of Inspector Posts on regular basis on the date of notification of these rules.</p> <p>Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 01.01.2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>(11)</p> <p>(12)</p> <p>Group 'B', Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>1. Chief Postmaster General of the Circle - Chairman</p> <p>2. Director of Postal Service - Member</p> <p>3. Assistant Postmaster General - Member.</p>	<p>(13)</p> <p>Consultation with Union Public Service Commission not necessary.</p>
By promotion.			